

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO INDETERMINADO QUE CELEBRAN POR UNA PARTE EL FIDEICOMISO DE RECUPERACIÓN CREDITICIA DE LA CIUDAD DE MÉXICO (FIDERE), A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ “EL PATRÓN”, Y POR LA OTRA (NOMBRE DEL TRABAJADOR), A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ “EL TRABAJADOR”, QUIENES SE SUJETAN A LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS.

DECLARACIONES

A. DE “EL PATRÓN”:

- I.- Declara “EL PATRÓN” ser una Entidad Paraestatal de la Administración Pública de la Ciudad de México, y tiene naturaleza jurídica análoga a la de un Organismo Descentralizado, constituida conforme a las leyes de la República Mexicana, dedicada a la recuperación crediticia, con domicilio en Calle Nezahualcoyotl No. 120 piso 11, Ala sur, Col. Centro, C.P. 06080, Delegación Cuauhtémoc en esta Ciudad de México.
- II.- Que actualmente la fiduciaria de este Fideicomiso de Recuperación Crediticia de la Ciudad de México (FIDERE) es la institución bancaria denominada Scotiabank Inverlat, Sociedad Anónima, Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero “Scotiabank Inverlat”, División Fiduciaria.
- III. Que en el presente contrato se encuentra representado, por la Lic. Elisa Lugo Ipiña en su carácter de Apoderada para actos de Administración, quien cuenta con las facultades legales y de representación para suscribir el presente contrato como se acredita con el Poder General para actos de administración con el número de instrumento 46,769 de fecha ocho de abril de dos mil quince, pasado ante la fe del Notario Público número 168 del Distrito Federal licenciado Jorge Alfredo Ruíz del Río Escalante.

B. DE “EL TRABAJADOR”:

- I.- Declara “EL TRABAJADOR” que tiene la capacidad legal y jurídica para contratar y obligarse en los términos y condiciones establecidas en el presente instrumento.
- II.- Por sus generales “EL TRABAJADOR” declara:
 - a) Nacionalidad: -----.
 - b) Edad: -- AÑOS.
 - c) Sexo: -----.
 - d) Estado Civil: -----.
 - e) C.U.R.P.: -----.
 - f) R.F.C.: -----.
 - g) Domicilio: -----.

CLÁUSULAS

PRIMERA.- DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN GENERAL.

- 1.1 El presente Contrato se celebra por tiempo indeterminado y sólo podrá ser modificado, suspendido, rescindido o terminado en los casos y con los requisitos establecidos en la Ley Federal del Trabajo, así como por acuerdo por escrito de las partes que lo suscriben.
- 1.2 “EL TRABAJADOR” prestará sus servicios al FIDEICOMISO DE RECUPERACIÓN CREDITICIA DE LA CIUDAD DE MÉXICO (FIDERE), a quien reconoce como su único patrón, obligándose a cumplir las órdenes dadas bajo su dirección, supervisión y vigilancia, o del Director o jefe inmediato superior, con relación a la forma, lugar y tiempo en que deba desarrollar su trabajo.



Las condiciones de trabajo que se consideran vigentes a partir de la fecha de firma del presente contrato, son las que se establecen en el cuerpo del mismo, las cuales se estipulan de forma voluntaria y de mutuo acuerdo entre “EL PATRÓN” y “EL TRABAJADOR”, mismas que reconocen expresamente cumplen con lo establecido en los artículos 2º, 5º y demás aplicables de la Ley Federal del Trabajo. Estas condiciones prevalecerán en tanto no exista un acuerdo firmado por ambas partes que las modifique, con independencia de que exista diferencia con alguna denominación o abreviación de escritura en los diversos documentos administrativos que lleve “EL PATRÓN”, por lo que estas condiciones estipuladas en el cuerpo del presente contrato son únicamente a las que se obligan las partes.

Las condiciones de trabajo señaladas en el presente contrato, serán las vigentes a partir de la fecha de firma, por lo que el presente acuerdo de voluntades modifica cualquier otra condición de trabajo que hubiere existido con anterioridad a la firma del presente contrato entre “EL PATRÓN” y “EL TRABAJADOR”, manifestando ambas partes su conformidad y reconocimiento de que, las condiciones acordadas en éste contrato, se apegan a los lineamientos de la Ley Federal del Trabajo, por lo que no transgreden la Ley, la moral y las buenas costumbres.

- 1.3 Las partes convienen que “EL PATRÓN” podrá rescindir este Contrato por las causales establecidas en el artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo, en los términos y condiciones señaladas en dicha Ley.

SEGUNDA.- DE LA JORNADA DE TRABAJO, LAS HORAS EXTRAS Y REGISTRO DE ASISTENCIA.

- 2.1 Las partes convienen en que “EL TRABAJADOR” podrá prestar sus servicios durante una jornada semanal efectiva de: cuarenta y ocho horas la diurna; de cuarenta y dos horas la nocturna y de cuarenta y cinco horas la mixta. “EL PATRÓN” distribuirá la jornada semanal de trabajo de acuerdo a las necesidades de labores.
Dadas las necesidades el horario de trabajo del personal será diferente en cada área y podrá ser modificado por “EL PATRÓN”.
La jornada de trabajo se interrumpirá para permitir al trabajador salir a tomar sus alimentos, conforme el artículo 63 de la Ley Federal del Trabajo, pero en todo caso en los horarios que mejor convenga a las labores.
- 2.2 Las partes convienen, con fundamento en el Artículo 59 de la Ley Federal del Trabajo, que los días Domingos no se laborará, y en caso de que se descansen el día sábado también, las partes acuerdan que se podrá computar dentro de los demás días las horas para cubrir la jornada legal contratada.
- 2.3 Las partes acuerdan que “EL TRABAJADOR” debe registrar diariamente sus entradas y salidas de la fuente de trabajo mediante los controles que establezca “EL PATRÓN”, pudiendo realizarse mediante tarjetas checadoras, registros de asistencia, lectores electrónicos o cualquier otro medio que establezca “EL PATRÓN”.
- 2.4 “EL TRABAJADOR” no podrá laborar más tiempo del señalado en la jornada legal. Para el caso de que tenga que laborar más tiempo del legal, deberá recabar permiso por escrito de su jefe inmediato, sin cuyo requisito no se le cubrirá el importe de ninguna jornada extraordinaria supuestamente laborada.
- 2.5 Cuando “EL TRABAJADOR” por cualquier circunstancia se vea obligado a faltar a sus labores deberá avisar a “EL PATRÓN” telefónicamente por conducto de su jefe inmediato o su representante, a más tardar a las 9:00 horas. El aviso no justificará la falta, pues en todo caso, “EL TRABAJADOR” al regresar a sus labores, deberá justificar su ausencia con el comprobante respectivo, que en caso de enfermedad será únicamente certificado de



incapacidad que expide el Instituto Mexicano del Seguro Social; si “EL TRABAJADOR” faltare a sus labores por cualquier otra causa, deberá justificarlo plenamente a “EL PATRÓN” con los comprobantes que a juicio de éste sean necesarios. Cuando “EL TRABAJADOR” solicite permisos con o sin goce de sueldo, deberá recabar, en todo caso, constancia escrita de “EL PATRÓN”, sin cuyo requisito se considerará como falta injustificada.

- 2.6 Las partes manifiestan que conocen el contenido de la fracción X del Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo, el cual señala como causa de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el patrón, el tener el trabajador más de tres faltas de asistencia en un periodo de treinta días, sin permiso del patrón o sin causa justificada.

TERCERA.- DEL SALARIO.

- 3.1 Como remuneración por sus servicios, “EL TRABAJADOR” recibirá de “EL PATRÓN” la cantidad de \$--,---.00 (CANTIDAD CON LETRA 00/100 M.N.) como sueldo mensual bruto. El pago se realizará quincenalmente, conforme al calendario que se tiene estipulado para tal efecto, el pago se hará en moneda de curso legal.
- 3.2 “EL TRABAJADOR” está de acuerdo en que su salario se depositará en una cuenta bancaria de la institución crediticia con la que tenga contrato de prestación de servicios el Fideicomiso; estando consciente el empleado que en caso de sobregiro en su uso, este será pagado por el empleado de acuerdo a las políticas seguidas para tal caso por la institución bancaria.
- 3.3 EL TRABAJADOR” se obliga a recibir la totalidad de los salarios ordinarios y extraordinarios devengados a que se tuviere derecho hasta la fecha del mismo, conviniéndose que su firma implicará un finiquito total hasta la fecha del recibo correspondiente, por lo que si “EL TRABAJADOR” tuviese alguna aclaración que hacer sobre sus salarios en el momento de recibirlos, deberá hacerlo precisamente en ese momento, pues no se admitirá aclaración alguna una vez firmado el recibo correspondiente.

CUARTA.- DE LOS DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO Y VACACIONES.

- 4.1 “EL TRABAJADOR” disfrutará de un día de descanso por cada seis de trabajo. En los casos en que “EL PATRÓN” señale días de descanso que no coincidan con los días domingo, se obliga a pagar a “EL TRABAJADOR” la prima a que se refiere el Artículo 71 de la Ley, durante el tiempo que “EL TRABAJADOR” labore en día domingo. En caso de descansar el día sábado, además del domingo, las partes estarán a lo señalado en el punto 2.2 de la Cláusula Segunda del presente contrato.
- 4.2 “EL PATRÓN” se obliga a proporcionar a “EL TRABAJADOR” los días de descanso obligatorios que establece la Ley Federal del Trabajo.
- 4.3 “EL TRABAJADOR” gozará de vacaciones en los términos del Artículo 76 de la Ley Federal del Trabajo, debiendo acatar lo señalado en los artículos 78, 79 y 80 de la Ley Federal del Trabajo; “EL PATRÓN” y “EL TRABAJADOR” se pondrán de acuerdo en cuanto a la fecha en que éste inicie las vacaciones a que se tenga derecho, con objeto de no entorpecer las labores de “EL PATRÓN”.

QUINTA.- DE LAS DISPOSICIONES DE PREVISIÓN SOCIAL Y CAPACITACIÓN.

- 5.1 “EL TRABAJADOR” conviene en someterse a los reconocimientos médicos que periódicamente ordene “EL PATRÓN” en los términos de la Fracción X del Artículo 134 de la Ley Federal del Trabajo, en el entendido de que el médico que practique dicho examen será designado y retribuido por “EL PATRÓN”.



- 5.2 “EL PATRÓN” inscribirá oportunamente a “EL TRABAJADOR” ante el Instituto Mexicano del Seguro Social. Ambas partes se comprometen a cumplir en todo lo relativo con la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos.
- 5.3 Las partes convienen en que “EL TRABAJADOR” será capacitado en su trabajo, conforme a los planes de capacitación y adiestramiento de acuerdo con la Ley.

SEXTA.- DEL PUESTO Y LA FORMA DE PRESTAR EL SERVICIO CONTRATADO.

- 6.1 “EL TRABAJADOR” prestará sus servicios para “EL PATRÓN”, con el puesto de: -----
-----, Independientemente de que existan variaciones en la abreviación o inserción del puesto en los diversos documentos administrativos de “EL PATRÓN”, el nombre correcto del puesto es el señalado anteriormente.
- 6.2 “EL TRABAJADOR” manifiesta que conoce, ha leído y está de acuerdo en desempeñar las funciones que se señalan en el **ANEXO A** del presente contrato, mismas que corresponden al puesto que desempeña y para el cual está capacitado para realizar, ya que incluso cuenta con los conocimientos técnicos para ello, por lo que exhibió la documentación que así lo acredita en su solicitud de empleo. Las funciones señaladas en el **ANEXO A** se establecen de forma enunciativa más no limitativa, ya que además debe cumplir con las establecidas en el Manual Administrativo del Fideicomiso de Recuperación Crediticia del Distrito Federal (FIDERE III) y las que reciba directamente de sus superiores jerárquicos de forma verbal o escrita, siempre y cuando no se comprometan sus derechos e integridad personal.
- 6.3 “EL TRABAJADOR” reconoce que las funciones que realiza en el puesto que desempeñará son actividades de confianza, ya que la naturaleza de las mismas así lo ameritan, por lo que su puesto se considera de confianza con base en el artículo 9º de la Ley Federal del Trabajo, sujetándose a las disposiciones que al respecto se señalan en dicho cuerpo normativo. Asimismo, continúa manifestando que, precisamente por desempeñar funciones de confianza, no le resultan aplicables las disposiciones establecidas en el Contrato Colectivo de Trabajo.
- 6.4 Asimismo, “EL TRABAJADOR” reconoce que le es aplicable el Reglamento Interior de Trabajo vigente del Fideicomiso con las excepciones que el mismo establece.
- 6.5 “EL PATRÓN” entregará a “EL TRABAJADOR” el material de trabajo necesario para que éste realice sus funciones de forma adecuada, por lo que “EL TRABAJADOR”, se obliga a mantener bajo su guarda y custodia el material que “EL PATRÓN” le haga entrega, debiendo reportar a éste, por escrito, respecto de su uso.
- 6.6 “EL TRABAJADOR”, por la naturaleza de su trabajo, está de acuerdo y se obliga a mantener en secreto la información y materiales, que con motivo de la naturaleza de su trabajo tenga conocimiento o uso, tanto del “FIDEICOMISO DE RECUPERACIÓN CREDITICIA DE LA CIUDAD DE MÉXICO (FIDERE)”, como de cualquier tercero con quien el “FIDEICOMISO DE RECUPERACIÓN CREDITICIA DE LA CIUDAD DE MÉXICO (FIDERE)”, tenga relación. De igual forma se responsabiliza del uso que le da a la información, así como del daño y pérdida que por negligencia o impericia pudiera causar, haciéndose responsable por dolo o mala fe respecto de terceros incluso.
- 6.7 El empleado estará sujeto a las disposiciones disciplinarias y a todas aquellas cuestiones relacionadas con su prestación de servicio, derivadas de la Ley Federal del Trabajo y la Costumbre en la fuente de trabajo.
- 6.8 “EL TRABAJADOR” sabe y reconoce las actividades de “EL PATRÓN”, así la naturaleza jurídica en relación al Gobierno del Distrito Federal, por lo que acepta que cualquier creación o adecuación de los sistemas de trabajo, manuales operativos, sistemas de cómputo y procesos de trabajo son propiedad exclusiva de “EL PATRÓN”, ya que los mismos se



establecen y crean por instrucción y necesidad del trabajo propio que se desempeña, incluso por ministración de Ley.

SÉPTIMA.- DISPOSICIONES GENERALES.

- 7.1 Las partes manifiestan que los títulos de las cláusulas del presente contrato son de carácter enunciativo únicamente, por lo que su interpretación en cuanto a obligaciones y derechos será aquella que se establezca en el texto íntegro del contrato y la Ley aplicable, el cuál forma una unidad que se encuentra relacionada en su contenido.
- 7.2 Solo para el caso de que "EL TRABAJADOR" hubiere venido laborando para "EL PATRÓN" con anterioridad a la firma del presente contrato, manifiesta expresamente "EL TRABAJADOR" que a la fecha de firma del presente contrato no ha laborado horas extras para "EL PATRÓN" y que se le ha cubierto en tiempo y forma el pago de todas y cada una de las prestaciones a que tuvo derecho por el desempeño de su trabajo, otorgando el finiquito más amplio que en derecho proceda.
- 7.3 "EL PATRÓN" reconoce a "EL TRABAJADOR", una antigüedad desde el día -- de ----- de 20--, misma que servirá para la determinación y cuantificación de las prestaciones a que tienen derecho conforme a la Ley y el presente contrato.
- 7.4 Ambas partes están de acuerdo que en defecto de lo establecido en el presente contrato, se sujetarán a las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo, por lo que para todo conflicto o interpretación que se suscite con motivo de la ejecución, interpretación y cumplimiento del presente contrato, ambas partes están de acuerdo en someterse a la jurisdicción de la Junta de Conciliación y Arbitraje que por Ley le corresponda, renunciando al fuero que pudiere corresponderles por razón del domicilio presente o futuro.

Leído que fue por las partes este documento y una vez enteradas de su contenido y alcance, lo firman de común acuerdo por duplicado, en la Ciudad de México, el día -- de ----- de 20--.

"EL PATRÓN"

C.-----

**POR EL FIDEICOMISO DE RECUPERACIÓN CREDITICIA DE LA CIUDAD DE MÉXICO (FIDERE)
EN SU CARÁCTER DE APODERADA PARA ACTOS DE ADMINISTRACIÓN**

"EL TRABAJADOR"

C.-----

TESTIGO

TESTIGO

C.-----

C.-----

REVISÓ

C.-----

GERENTE DE ASUNTOS LEGALES Y JURÍDICOS

DEL FIDEICOMISO DE RECUPERACIÓN CREDITICIA DE LA CIUDAD DE MÉXICO (FIDERE)



FIDEICOMISO DE RECUPERACIÓN CREDITICIA DE LA CIUDAD DE MÉXICO (FIDERE)
GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Nezahualcóyotl No. 120 Piso 11
Col. Centro C.P. 06080 Deleg. Cuauhtémoc

Tel. 57091227, 57091418 y 57091611
www.fidere3.df.gob.mx



ANEXO AL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO INDETERMINADO QUE TIENEN CELEBRADO POR UNA PARTE EL FIDEICOMISO DE RECUPERACIÓN CREDITICIA DE LA CIUDAD DE MÉXICO (FIDERE), A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ “EL PATRÓN”, Y POR LA OTRA (NOMBRE DEL TRABAJADOR) A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ “EL TRABAJADOR”.

“EL PATRÓN” manifiesta que le hace saber por este conducto a “EL TRABAJADOR”, las funciones que desempeñará en el puesto contratado y señalado en los apartados 6.1 y 6.2 de la Cláusula Sexta del Contrato Individual de Trabajo, las cuales se señalan de forma enunciativa y no limitativa.

“EL TRABAJADOR” manifiesta que conoce y está de acuerdo en desempeñar las funciones que a continuación se señalan, mismas que corresponden al último puesto contratado, según los apartados 6.1 y 6.2 de la Cláusula Sexta del Contrato Individual de Trabajo. El trabajador se hace responsable del desempeño de las funciones señaladas a continuación:

✓ .
✓ .
✓ .
✓ .
✓ .

Leído que fue por las partes este documento y una vez enteradas de su contenido y alcance, lo firman de común acuerdo por duplicado, en la Ciudad de México, el día -- de ----- de 20--.

“EL PATRÓN”

C.-----

POR EL FIDEICOMISO DE RECUPERACIÓN CREDITICIA DE LA CIUDAD DE MÉXICO (FIDERE)
EN SU CARÁCTER DE APODERADA PARA ACTOS DE ADMINISTRACIÓN

“EL TRABAJADOR”

C. -----

TESTIGO

TESTIGO

C. -----

C. -----

REVISÓ

C. -----

GERENTE DE ASUNTOS LEGALES Y JURÍDICOS
DEL FIDEICOMISO DE RECUPERACIÓN CREDITICIA DE LA CIUDAD DE MÉXICO (FIDERE)

